

	<b>MODULISTICA SGI</b>	M03-PR_ALL_15
	<b>Segnalazioni UNI/PdR 125:2022</b>	REV. 03 DATA 22/06/2025

**SEZIONE RISERVATA ALLA PARTE INTERESSATA**

Segnalazione inoltrata da parte della/del:  Lavoratore  Cliente/Utente  Fornitore  Altro (indicare) \_\_\_\_\_

Indicare la tipologia della segnalazione:  
 Commento  Raccomandazione  Segnalazione  Reclamo

Dati identificativi della parte interessata  
 Anonima  
 Non anonima  
**La parte interessata è disponibile ad essere contattata:**

**Il/La Referente/Nome Cognome** \_\_\_\_\_

**Azienda** \_\_\_\_\_

**Indirizzo** \_\_\_\_\_

**Posta elettronica** \_\_\_\_\_ **telefono** \_\_\_\_\_

**AREA OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE**

Il presente Modulo può essere utilizzato per segnalazioni/osservazioni relative all'applicazione della Norma UNI/PdR 125:2022. La segnalazione può riguardare difformità rispetto ai contenuti della Norma o può essere relativa a denunce di eventuali atteggiamenti o episodi di abusi/molestie/mobbing nel contesto aziendale di cui il/la segnalante è stata protagonista o è venuta a conoscenza. A titolo esemplificativo e non esaustivo sono indicati di seguito alcuni ambiti:

- Discriminazione parità di genere (es. in fase di selezione/assunzione; in fase di crescita professionale/promozione...)
- Politica per la Parità di Genere
- Abuso fisico/verbale/digitale
- Molestie sessuali
- Mobbing
- Mancato rispetto dei diritti spettanti in ambito genitorialità
- Disparità retributiva
- Suggerimenti che possono incidere sull'organizzazione

**DESCRIZIONE**

(contenuto dettagliato della segnalazione precisando il tema attinente alla Norma UNI/PdR 125:2022, vedi esempi sopra). Se si tratta di episodio, indicare: data/luogo; soggetti coinvolti, eventuale ruolo ricoperto in azienda, inclusi eventuali testimoni; modalità con cui il segnalante ha appreso il fatto)

	<b>MODULISTICA SGI</b>	M03-PR_ALL_15
	<b>Segnalazioni UNI/PdR 125:2022</b>	REV. 03 DATA 22/06/2025

Eventuale documentazione a corredo (allegata)

DATA \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

### MODALITA' DI INOLTRO DEL RECLAMO

**Personale/Lavoratore/Lavoratrice:**

Le/I lavoratori possono presentare segnalazioni, in forma anonima o non anonima, in relazione a fatti ed accadimenti in contrasto – comunque relativi - ai principi di parità di genere contenuti nella UNI/PdR 125:2022, contro questioni inerenti a molestie/ abuso fisico, verbale, digitale e mobbing sul luogo di lavoro, tramite:

- l'indirizzo e-mail dedicato [pariopportunita.at@ratpdev.com](mailto:pariopportunita.at@ratpdev.com)
- in forma cartacea, in busta chiusa, con l'intestazione all'attenzione della Referente aziendale contro abusi/molestie, violenze, discriminazioni e mobbing e con la scritta riservata, da consegnare presso un qualunque presidio di Segreteria territoriale.

Il/La dipendente, utilizzando i canali detti, può presentare la segnalazione compilando il Modulo M03-PR\_ALL\_15 (firmato o in forma anonima).

Nella segnalazione è richiesto di precisare la tipologia della stessa ossia commento, raccomandazione, segnalazione o reclamo ed il tema attinente alla Norma.

**Altre Parti interessate:**

Gli stakeholder possono presentare segnalazioni, in forma anonima o non anonima, in relazione a fatti ed accadimenti in contrasto – comunque relativi - ai principi di parità di genere contenuti nella UNI/PdR 125:2022, contro questioni inerenti a molestie/ abuso fisico, verbale, digitale, mobbing sul luogo di lavoro, tramite:

- invio ad Autolinee Toscane al recapito postale Viale del Progresso n. 6 – cap 50032 - Borgo San Lorenzo (FI) o all'indirizzo e-mail [info@autolineetoscane.it](mailto:info@autolineetoscane.it) – pec [autolineetoscane@pec.it](mailto:autolineetoscane@pec.it); all'attenzione della contro abusi/molestie, violenze, discriminazioni e mobbing; il/la segnalante può utilizzare il M03-PR\_ALL\_15 a disposizione sul sito web aziendale
- invio ad AT all'indirizzo di posta elettronica dedicato [pariopportunita.at@ratpdev.com](mailto:pariopportunita.at@ratpdev.com) con la possibilità di compilare il M03-PR\_ALL\_15.

Nella segnalazione è richiesto di precisare la tipologia della stessa ossia commento, raccomandazione, segnalazione o reclamo ed il tema attinente alla Norma.

**Garanzia di anonimato e non discriminazione**

AT una volta ricevuta la segnalazione garantisce:

- la massima riservatezza sui contenuti
- il diritto al mantenimento dell'anonimato
- nel caso di segnalazione non anonima, o qualora sia possibile identificare l'autore/autrice, di non attuare alcuna forma di discriminazione o ritorsione nei confronti del mittente.

È tutelato il trattamento dei dati personali delle persone coinvolte e/o citate nelle segnalazioni, nonché dei soggetti segnalanti ai sensi della legge vigente e, in particolare, del Regolamento UE n. 679 del 27 aprile 2016 (cd. GDPR), del Codice della Privacy (D. Lgs. 196/03) e delle Linee Guida del Garante Privacy sul trattamento dei dati personali in ambito lavorativo (del 26 novembre 2016) nonché sull'utilizzo di posta elettronica ed internet (1° marzo 2007) e loro successive modifiche e integrazioni.