

	MODULISTICA SGI	M03-PR_ALL_15
	Segnalazioni UNI/PdR 125:2022	REV. 04
		DATA 08/06/2026

Eventuale documentazione a corredo (allegata)

DATA _____ Firma _____

MODALITA' DI INOLTRO DEL RECLAMO

Personale/Lavoratore/Lavoratrice:

Le/I lavoratori possono presentare segnalazioni, in forma anonima o non anonima, in relazione a fatti ed accadimenti in contrasto – comunque relativi - ai principi di parità di genere ed ai temi contenuti nella UNI/PdR 125:2022 o contro questioni inerenti a molestie/ abuso fisico, verbale, digitale e mobbing sul luogo di lavoro, tramite:

- l'indirizzo e-mail dedicato pariopportunita.at@ratpdev.com
 - in forma cartacea, in busta chiusa, all'attenzione della RF Referente aziendale per le tematiche della UNI/PdR 125 e con la scritta riservata, da consegnare presso un qualunque presidio di Segreteria territoriale.
- Il/La dipendente, utilizzando i canali detti, può presentare la segnalazione compilando il Modulo M03-PR_ALL_15 (firmato o in forma anonima).

Nella segnalazione è richiesto di precisare la tipologia della stessa ossia commento, raccomandazione, segnalazione o reclamo ed il tema attinente alla UNI/PdR 125.

Altre Parti interessate:

Gli stakeholder possono presentare segnalazioni, in forma anonima o non anonima, in relazione a fatti ed accadimenti in contrasto – comunque relativi - ai principi di parità di genere ed ai temi contenuti nella UNI/PdR 125:2022 o contro questioni inerenti a molestie/ abuso fisico, verbale, digitale, mobbing sul luogo di lavoro, tramite:

- invio ad Autolinee Toscane al recapito postale Viale del Progresso n. 6 – cap 50032 - Borgo San Lorenzo (FI) o all'indirizzo e-mail info@autolineetoscane.it – pec autolineetoscane@pec.it; all'attenzione della RF Referente aziendale per le tematiche della UNI/PdR 125; il/la segnalante può utilizzare il M03-PR_ALL_15 a disposizione sul sito web aziendale
- invio ad AT all'indirizzo di posta elettronica dedicato pariopportunita.at@ratpdev.com con la possibilità di compilare il M03-PR_ALL_15.

Nella segnalazione è richiesto di precisare la tipologia della stessa ossia commento, raccomandazione, segnalazione o reclamo ed il tema attinente alla UNI/PdR 125.

Garanzia di anonimato e non discriminazione

AT una volta ricevuta la segnalazione garantisce:

- la massima riservatezza sui contenuti
- il diritto al mantenimento dell'anonimato
- nel caso di segnalazione non anonima, o qualora sia possibile identificare l'autore/autrice, di non attuare alcuna forma di discriminazione o ritorsione nei confronti del mittente.

È tutelato il trattamento dei dati personali delle persone coinvolte e/o citate nelle segnalazioni, nonché dei soggetti segnalanti ai sensi della legge vigente e, in particolare, del Regolamento UE n. 679 del 27 aprile 2016 (cd. GDPR), dal D. Lgs. 196/03 s.m.i. e delle Linee Guida del Garante Privacy sul trattamento dei dati personali in ambito lavorativo (del 26 novembre 2016) nonché sull'utilizzo di posta elettronica ed internet (1° marzo 2007) e loro successive modifiche e integrazioni (si cita il Provvedimento del 06.06.2024).