

	SISTEMA GESTIONE INTEGRATO - SGI	cod. doc.:	Politica SGI
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	rev.:	11
	(SGI ISO 9001- ISO 14001- SA8000 - ISO 45001 – UNI EN 13816 – UNI ISO 39001 - UNI PdR 125)	Data:	04.08.2025

POLITICA del SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

(NORME UNI EN ISO 9001 - UNI EN ISO 14001 - SA8000 - UNI ISO 45001 – UNI EN 13816 – UNI ISO 39001 - UNI PdR 125)

Campo di applicazione del Sistema Integrato per la Qualità, l’Ambiente, la Responsabilità Sociale, la Salute e Sicurezza sul lavoro, la Qualità del servizio TPL, la Sicurezza Stradale e la Parità di Genere di Autolinee Toscane S.p.A.

PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI TRASPORTO PERSONE SU GOMMA E MEDIANTE FUNICOLARE

La Direzione di Autolinee Toscane ha adottato una politica integrata, al fine di indirizzare in modo univoco la scelta delle strategie e delle attività conseguenti.

Il presente documento costituisce dunque una dichiarazione pubblica circa l’impegno di Autolinee Toscane (anche AT) sia in termini di soddisfazione della propria clientela che in materia di Responsabilità Sociale e parità di genere, ed è funzionale alla definizione di obiettivi e traguardi di miglioramento delle prestazioni dell’Azienda stessa.

La Direzione di AT pone come obiettivo prioritario nella sua politica il pieno soddisfacimento delle esigenze della propria clientela e il rispetto degli standard di igiene, sicurezza e ambiente nonché la tutela in modo stabile degli interessi ed i valori fondanti dei propri clienti, risorse umane, organizzazioni e parti interessate, assumendo comportamenti sempre conformi ai principi di legalità, lealtà e correttezza.

La Direzione di Autolinee Toscane adotta un sistema di gestione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022 nella piena convinzione di volere mirare alla valorizzazione delle risorse umane e dell’empowerment femminile e di promuovere politiche aziendali che favoriscono la parità di genere in tutte le fasi del rapporto di lavoro a partire dalla ricerca del personale ponendo attenzione alla formazione, agli sbocchi professionali, alla evoluzione di carriera, al profilo retributivo.

La Direzione di Autolinee Toscane rigetta ogni forma di discriminazione né da sostegno ad azioni discriminanti.

La Direzione di Autolinee Toscane condanna gli abusi e le molestie di genere all’interno ed all’esterno dell’organizzazione e adotta politiche per prevenire tali comportamenti all’interno dell’organizzazione.

La Direzione di Autolinee Toscane applica il principio di “tolleranza zero” di fronte ad abusi, discriminazioni, molestie, mobbing in ambito lavorativo.

Per far fronte alle esigenze di organizzazione del servizio, Autolinee Toscane ha adottato su tutto il territorio gestito i seguenti sistemi di gestione aziendali:

- Sistema di Gestione della Qualità operativo e conforme alla norma UNI EN ISO 9001

AUTOLINEE TOSCANE S.p.A.

Società a socio unico soggetta all’attività di direzione e coordinamento di RATP Dev Italia S.r.l.

Viale del Progresso n. 6 - 50032 - Borgo San Lorenzo (FI) - t. +39 055 8490505 - fax +39 055 8490432

Cod. Fisc. e P. IVA 02194050486 - R.E.A. Firenze 476599 - Cap.Soc. € 70.970.000,00 i.v.

at-bus.it - info@autolineetoscane.it - autolineetoscane@pec.it

	SISTEMA GESTIONE INTEGRATO - SGI	cod. doc.:	Politica SGI
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	rev.:	11
	(SGI ISO 9001- ISO 14001- SA8000 - ISO 45001 – UNI EN 13816 – UNI ISO 39001 - UNI PdR 125)	Data:	04.08.2025

- Sistema di Gestione per l’Ambiente e conforme alla norma UNI EN ISO 14001
- Sistema di Gestione per la Responsabilità sociale SA8000
- Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro e conforme alla norma UNI ISO 45001
- Sistema di Gestione per la qualità del servizio nel Trasporto Pubblico Locale (TPL) e conforme alla norma UNI EN 13816
- Sistema di Gestione della sicurezza del traffico stradale e conforme alla norma UNI ISO 39001
- Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125.

Autolinee Toscane si impegna, costantemente, per migliorare in modo continuo l’efficacia e l’efficienza delle attività e nel perseguimento della soddisfazione delle proprie parti interessate intese come tutti i soggetti portatori di interesse diretto o indiretto alle attività dell’Organizzazione: personale; clienti; sindacati; azionisti; istituzioni; finanziatori; fornitori; ambiente; collettività.

La Direzione, pertanto, si prefigge le finalità sottoelencate condividendole con tutta l’organizzazione aziendale:

- aumentare la soddisfazione dei propri lavoratori/lavoratrici e diffondere la cultura della Responsabilità Sociale, oltre che internamente, anche lungo tutta la catena di fornitura, presso tutti gli stakeholders nel rispetto della salvaguardia ambientale e della qualità dei servizi;
- dimostrare la capacità dell’Azienda a fornire con regolarità servizi che ottemperino ai requisiti del Cliente ed a quelli cogenti applicabili, anticipando le esigenze dell’utenza al fine di realizzare un servizio che superi le sue aspettative e per offrire un valore aggiunto rispetto alla concorrenza;
- garantire una maggiore soddisfazione del/della committente/cliente;
- ottenere un vantaggio in termini di competitività e valorizzazione dell’immagine della società;
- realizzare migliori performance economico finanziarie;
- assicurare il miglioramento continuo e misurabile delle prestazioni dell’Azienda, con particolare attenzione alle performance etiche e a quei processi influenzanti direttamente la Qualità del prodotto e del servizio;
- supportare e motivare il personale nella promozione dei principi etici, anche attraverso il recepimento di proposte migliorative interne ed esterne;
- gestire i principi etici come parte critica della propria attività, considerandoli elementi primari nella valutazione delle prestazioni aziendali;
- applicare una corretta Politica aziendale in materia di Sistema Qualità, di Responsabilità Sociale e di condizioni lavorative per migliorare credibilità e visibilità dell’Azienda, con l’aggiunta di benefici interni ed esterni;
- perseguire il rispetto da parte della concorrenza;
- utilizzare tecnologie volte al miglioramento continuo della qualità dei servizi, della tutela ambientale e della sicurezza;
- implementare a livello integrato metodi efficaci di comunicazione con le parti interessate, migliorando costantemente sia i mezzi di comunicazione, sia gli strumenti di intervento a fronte di richieste;

AUTOLINEE TOSCANE S.p.A.

Società a socio unico soggetta all’attività di direzione e coordinamento di RATP Dev Italia S.r.l.

Viale del Progresso n. 6 - 50032 - Borgo San Lorenzo (FI) - t. +39 055 8490505 - fax +39 055 8490432

Cod. Fisc. e P. IVA 02194050486 - R.E.A. Firenze 476599 - Cap.Soc. € 70.970.000,00 i.v.

at-bus.it - info@autolineetoscane.it - autolineetoscane@pec.it

	SISTEMA GESTIONE INTEGRATO - SGI	cod. doc.:	Politica SGI
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	rev.:	11
	(SGI ISO 9001- ISO 14001- SA8000 - ISO 45001 – UNI EN 13816 – UNI ISO 39001 - UNI PdR 125)	Data:	04.08.2025

- comunicare la Politica e gli obiettivi del sistema di gestione integrato agli stakeholder;
- formare e sensibilizzare tutto il personale e in particolare le/i responsabili aziendali nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato, in modo che le linee direttrici di questa politica e gli obiettivi concreti in materia di qualità (intesa anche come qualità del servizio TPL), ambiente, sicurezza ed etica siano compresi e recepiti da tutto il personale ai vari livelli;
- migliorare in modo continuo il Sistema di Gestione Integrato sulla base dei risultati dei riesami;
- attuare il coinvolgimento di tutto il personale nella vita aziendale attraverso l'introduzione di procedure e strumenti per favorire il dialogo e il miglioramento del clima aziendale;
- promuovere il coinvolgimento dei fornitori e attuare sistemi di sensibilizzazione/monitoraggio al fine di verificare il rispetto dei requisiti di sicurezza e salute delle lavoratrici e dei lavoratori, ambiente, qualità e responsabilità sociale;
- garantire che tutte le attività vengano svolte nel rispetto dei requisiti delle norme;
- conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000 per la tutela delle/dei lavoratrici/lavoratori in particolare vietando espressamente il lavoro infantile, obbligato, il traffico di esseri umani e qualsiasi forma di discriminazione attuando inoltre il rispetto delle leggi vigenti in materia di sicurezza e igiene del lavoro, il diritto di associazione e di contrattazione collettiva, rispettando le procedure disciplinari previste dal CCNL applicato e garantendo una remunerazione e un orario di lavoro che rispettino le vigenti normative;
- prevenire e/o ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività.

Con il presente documento Autolinee Toscane si impegna a:

- garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti delle norme ISO 9001, ISO 14001, SA8000, ISO 45001, ISO 39001, UNI EN 13816 e UNI/Pdr 125, delle leggi nazionali e internazionali di riferimento e i principi degli strumenti Internazionali riportati nel Manuale della società (Convenzioni e Raccomandazioni);
- eliminare i pericoli ed a ridurre i rischi sul luogo di lavoro;
- privilegiare, se possibile, l'utilizzo, nella propria operatività, di prodotti e servizi a basso impatto ambientale;
- sviluppare con particolare attenzione e impegno la sensibilizzazione, la formazione e l'addestramento del personale al fine di assicurarne il massimo coinvolgimento;
- creare efficaci sistemi di comunicazione con la comunità locale al fine di ottenere un consenso più ampio;
- riesaminare continuamente l'adeguatezza e l'efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato - SGI rendendolo una realtà dinamica in linea con le nuove tecnologie disponibili a costi sostenibili, con le esigenze primarie dell'ambiente, della sicurezza, della comunità locale e dei clienti;
- assicurare la tempestività e l'efficacia nella gestione ordinaria e straordinaria, nonché delle emergenze sia ambientali che di sicurezza;

AUTOLINEE TOSCANE S.p.A.

Società a socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di RATP Dev Italia S.r.l.

Viale del Progresso n. 6 - 50032 - Borgo San Lorenzo (FI) - t. +39 055 8490505 - fax +39 055 8490432

Cod. Fisc. e P. IVA 02194050486 - R.E.A. Firenze 476599 - Cap.Soc. € 70.970.000,00 i.v.

at-bus.it - info@autolineetoscane.it - autolineetoscane@pec.it

	SISTEMA GESTIONE INTEGRATO - SGI	cod. doc.:	Politica SGI
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	rev.:	11
	(SGI ISO 9001- ISO 14001- SA8000 - ISO 45001 – UNI EN 13816 – UNI ISO 39001 - UNI PdR 125)	Data:	04.08.2025

- stabilire le responsabilità di tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, lavoratori/lavoratrici, ecc...), in modo che partecipino, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati affinché:
 - a) le macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare l'ambiente, la salute dei lavoratori e delle lavoratrici, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'Azienda opera;
 - b) l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutto il personale; la formazione del personale sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
 - c) si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative
- privilegiare le azioni preventive e sia promosso un impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti e gli standard aziendali individuati;
- gestire le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali. Siano indirizzate a tale scopo la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro e del parco veicolare;
- consultare e invitare alla partecipazione il personale e/o le/i rappresentanti dei lavoratori/lavoratrici in particolar modo sui temi della sicurezza;
- perseguire l'obiettivo di eliminazione di morte e lesioni gravi negli incidenti (sinistri) di traffico stradale, migliorando continuamente le relative prestazioni;
- perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo e di prevenzione;
- rispettare tutti i requisiti previsti dalla norma SA8000;
- eseguire un attento e costante monitoraggio dei servizi offerti, in particolare per quanto riguarda la disponibilità, l'accessibilità, l'informazione, la regolarità, l'attenzione al cliente, il comfort, la sicurezza, l'impatto ambientale con riferimento allo standard di qualità del servizio UNI EN 13816.

La Politica Sicurezza Stradale.

L'obiettivo è garantire la sicurezza di tutti i passeggeri che utilizzano le reti stradali, dei terzi con cui condividiamo la strada e di tutti i collaboratori, fornitori e subappaltatori, in conformità con i requisiti normativi.

Per raggiungere questo obiettivo, Autolinee Toscane si impegna sulle seguenti linee direttrici "SAFE":

- sicurezza, prima di tutto, per tutti e in tutti i campi;
- attenzione su tutti i temi legati alla sicurezza, alle operazioni e alla manutenzione;
- formalizzazione delle regole producendo delle norme e delle guide di gestione della sicurezza;
- esperienze e buone pratiche condivise tra le filiali RATP Dev in un approccio di miglioramento continuo essenziale;
- assistenza nelle filiali da parte di RATP Dev su tutti i temi legati alla sicurezza, alle operazioni e alla manutenzione.

AUTOLINEE TOSCANE S.p.A.

Società a socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di RATP Dev Italia S.r.l.

Viale del Progresso n. 6 - 50032 - Borgo San Lorenzo (FI) - t. +39 055 8490505 - fax +39 055 8490432

Cod. Fisc. e P. IVA 02194050486 - R.E.A. Firenze 476599 - Cap.Soc. € 70.970.000,00 i.v.

at-bus.it - info@autolineetoscane.it - autolineetoscane@pec.it

	SISTEMA GESTIONE INTEGRATO - SGI	cod. doc.:	Politica SGI
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	rev.:	11
	(SGI ISO 9001- ISO 14001- SA8000 - ISO 45001 – UNI EN 13816 – UNI ISO 39001 - UNI PdR 125)	Data:	04.08.2025

L'obiettivo della Sicurezza Stradale rappresenta uno dei principali strumenti per tenere sotto controllo gli aspetti indicati di seguito:

1. Validità delle patenti di guida
2. Controllo delle visite mediche
3. Formazione e mantenimento delle conoscenze dei conducenti
4. Lotta contro le dipendenze
5. Controllo dei comportamenti considerati a rischio in materia di sicurezza
6. Rispetto dei tempi di lavoro
7. Conformità delle operazioni di manutenzione preventiva
8. Manutenzione curativa in seguito ad una disfunzione segnalata.

Politica Parità di Genere

Con il presente documento Autolinee Toscane comunica all'organizzazione, agli stakeholder e a chiunque sia interessato gli impegni assunti sulla base della Norma UNI/PdR 125:2022.

La presente Politica è rafforzata dall'essere inclusa nella Politica del Sistema di Gestione Integrato in quanto la medesima è definita dall'Alta Direzione in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere.

L'obiettivo dell'organizzazione è dare sostegno ai valori di diversità ed inclusione ed alla valorizzazione dell'empowerment femminile, nell'ottica di creare un ambiente di lavoro nel quale è possibile esprimere il proprio potenziale superando gli stereotipi, i pregiudizi e gli ostacoli culturali-organizzativi-materiali e promuovendo i diritti umani e la non discriminazione.

Autolinee Toscane non attua forme di distinzione verso il proprio personale né dà sostegno ad azioni discriminanti per ragioni di genere, etnia, origine nazionale, territoriale o sociale, religione, orientamento sessuale, età, disabilità, ceti sociale, appartenenza politica o sindacale. Autolinee Toscane si adopera secondo questi principi nello svolgimento della sua attività, come ad esempio nella gestione delle pratiche di assunzione, remunerazione, quiescenza, licenziamento, promozione e accesso alla formazione; la società non interferisce in alcun modo con il diritto di ognuno di seguire pratiche e principi differenti o di soddisfare esigenze dipendenti dall'appartenenza ad una etnia, religione, appartenenza politica o sindacale.

Le Segreterie Regionali Filt-Cgil – Fit-Cisl – Uiltrasporti – Faisa-Cisal e Ugl-Fna hanno sottoscritto con l'Azienda in data 17.11.2021 l'Accordo sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro facendo riferimento all'accordo delle parti sociali europee del 26.04.2007 dal titolo "Accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro." Nell'accordo è ribadito l'inaccettabilità di ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza nei luoghi di lavoro secondo le definizioni dell'Accordo quadro, inoltre si precisa:

- ✓ il principio che la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori non può essere violata da atti o comportamenti che configurano molestie o violenza;

AUTOLINEE TOSCANE S.p.A.

Società a socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di RATP Dev Italia S.r.l.

Viale del Progresso n. 6 - 50032 - Borgo San Lorenzo (FI) - t. +39 055 8490505 - fax +39 055 8490432

Cod. Fisc. e P. IVA 02194050486 - R.E.A. Firenze 476599 - Cap.Soc. € 70.970.000,00 i.v.

at-bus.it - info@autolineetoscane.it - autolineetoscane@pec.it

	SISTEMA GESTIONE INTEGRATO - SGI	cod. doc.:	Politica SGI
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	rev.:	11
	(SGI ISO 9001- ISO 14001- SA8000 - ISO 45001 – UNI EN 13816 – UNI ISO 39001 - UNI PdR 125)	Data:	04.08.2025

- ✓ i comportamenti molesti o di violenza subiti nel luogo di lavoro vanno denunciati e la società si impegna a adottare misure adeguate nei confronti di coloro che hanno posto in essere tali comportamenti;
- ✓ le lavoratrici, i lavoratori e l'azienda hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di uguaglianza e di reciproca correttezza.

Pertanto, come indicato in premessa, si sottolinea “tolleranza zero” di fronte ad ogni atto, comportamento, questione di discriminazione, mobbing sul lavoro, abusi e molestie, pregiudizi/stereotipi.

Principi.

Per quanto detto, Autolinee Toscane nella sua collettività aziendale, nel rispetto della Prassi di Riferimento, al fine di annullare il “gender gap”, si impegna a:

- prevenire, condannare e contrastare discriminazioni dirette ed indirette, molestie e ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale, bias cognitivi/stereotipi;
- rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti e gli standard aziendali individuati;
- migliorare l'ambiente di lavoro, garantendo la parità di genere, l'inclusione e l'attenzione alla gender diversity;
- promuovere un approccio aziendale fondato sul coinvolgimento di tutti le/i dipendenti, stakeholder e collaboratori/collaboratrici;
- sensibilizzare e coinvolgere il personale nell'impegno al rispetto dei principi della parità di genere e della imparzialità;
- promuovere un ambiente di lavoro trasparente, collaborativo, aperto all'ascolto dei reali bisogni delle persone;
- garantire pari opportunità in tutti i ruoli e livelli gerarchici;
- alimentare un linguaggio inclusivo e partecipativo scardinando gli stereotipi e valorizzando le diversità;
- supportare l'empowerment femminile nei percorsi di crescita aziendale;
- adottare politiche eque e paritarie nell'ambito dei processi che regolano le Risorse Umane come la selezione, l'assunzione, le condizioni generali di contratto, i percorsi formativi, il turn over, la mobilità interna ed i percorsi di carriera, in generale in tutti i processi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'organizzazione;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- garantire la parità retributiva basata su criteri meritocratici condivisi e trasparenti;
- garantire la privacy interna, che tuteli tutte le informazioni che possono essere fonte diretta o indiretta di disparità di genere;
- promuovere politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e di caregiver;
- promuovere politiche di conciliazione casa lavoro;

AUTOLINEE TOSCANE S.p.A.

Società a socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di RATP Dev Italia S.r.l.

Viale del Progresso n. 6 - 50032 - Borgo San Lorenzo (FI) - t. +39 055 8490505 - fax +39 055 8490432

Cod. Fisc. e P. IVA 02194050486 - R.E.A. Firenze 476599 - Cap.Soc. € 70.970.000,00 i.v.

at-bus.it - info@autolineetoscane.it - autolineetoscane@pec.it

	SISTEMA GESTIONE INTEGRATO - SGI	cod. doc.:	Politica SGI
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	rev.:	11
	(SGI ISO 9001- ISO 14001- SA8000 - ISO 45001 – UNI EN 13816 – UNI ISO 39001 - UNI PdR 125)	Data:	04.08.2025

- effettuare verifiche periodiche interne al fine di accertare il rispetto dei principi di parità, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento ove necessario.

Gli impegni assunti con la presente Politica sono esplicitati attraverso l'adozione del Piano strategico redatto dal Comitato Guida per la Parità di Genere sulla base delle Aree Tematiche stabilite dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022:

- ✓ **Cultura e Strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo valori aziendali coerenti con una cultura inclusiva.
- ✓ **Governance:** la Direzione ha costituito l'organo Comitato Guida per la Parità di Genere come presidio volto alla gestione ed al monitoraggio delle tematiche per la parità di genere e l'inclusione. L'organizzazione adotta rimedi/procedure per identificare e porre rimedio a episodi di non inclusione. La governance si pone come obiettivo di garantire la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo.
- ✓ **Processi HR:** definizione di processi di gestione e sviluppo delle risorse umane a favore dell'inclusione, della parità di genere, della trasparenza.
- ✓ **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** verificare lo stato attuale per identificare le criticità e porsi come obiettivo il miglioramento.
- ✓ **Equità remunerativa per genere:** garantire la parità retributiva basata su criteri meritocratici condivisi e trasparenti.
- ✓ **Tutela della genitorialità e conciliazione vita lavoro:** migliorare il bilanciamento tra vita personale e vita lavorativa; attuare politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e di caregiver; assicurare la presenza del supporto psicologico per aiutare a favorire il benessere delle/dei dipendenti.

L'organizzazione ha predisposto un sistema di monitoraggio e reportistica tramite indicatori (Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 "*Linee guida sul Sistema di Gestione per la Parità di Genere che prevede l'adozione di specifici KPI Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione- inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni*") per garantire il rispetto dei principi di cui alla presente Politica per la Parità di Genere.

Autolinee Toscane ha implementato, in conformità a quanto previsto dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, dal D.Lgs. 231/2001 e dal D.Lgs. 24/2023, canali interni per le segnalazioni di violazioni della presente Politica di Parità di Genere, del Codice Etico e di qualsiasi ulteriore condotta contraria ai principi e alle procedure aziendali.

Le violazioni relative al Sistema per la Parità di Genere di cui alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 sono segnalate al Comitato Guida per la Parità di Genere. L'Azienda garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante e la protezione dai possibili ricatti o ritorsioni da parte del segnalato ai sensi del D.L. n. 23/2024.

In caso di mancato rispetto della presente Politica di Parità di Genere, verranno adottate le sanzioni previste dal Codice Etico e dalla Parte Generale del Modello 231. Le sanzioni irrogabili nei riguardi delle/dei lavoratrici/lavoratori dipendenti che incorrano nella violazione delle suddette prescrizioni, sono equiparabili ad illeciti disciplinari, pertanto,

AUTOLINEE TOSCANE S.p.A.

Società a socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di RATP Dev Italia S.r.l.

Viale del Progresso n. 6 - 50032 - Borgo San Lorenzo (FI) - t. +39 055 8490505 - fax +39 055 8490432

Cod. Fisc. e P. IVA 02194050486 - R.E.A. Firenze 476599 - Cap.Soc. € 70.970.000,00 i.v.

at-bus.it - info@autolineetoscane.it - autolineetoscane@pec.it

	SISTEMA GESTIONE INTEGRATO - SGI	cod. doc.:	Politica SGI
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	rev.:	11
	(SGI ISO 9001- ISO 14001- SA8000 - ISO 45001 – UNI EN 13816 – UNI ISO 39001 - UNI PdR 125)	Data:	04.08.2025

rientrano tra quelle previste dal Titolo VI (artt. 37 ss.) dell'Allegato A) al R.D. 08/01/1931 n. 148, il quale costituisce fonte di natura speciale rispetto alla normativa generale sancita dall'art. 7 Legge n. 300/1970.

La Politica Integrata, comunicata al personale e agli stakeholder, viene resa disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta, pubblicata sul sito web aziendale e sull'intranet aziendale ed esposta in vista nelle zone strategiche dell'Azienda.

La medesima è definita e aggiornata almeno annualmente, unitamente agli obiettivi di miglioramento, nel corso del Riesame della Direzione.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Franco Middei

AUTOLINEE TOSCANE S.p.A.

Società a socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di RATP Dev Italia S.r.l.

Viale del Progresso n. 6 - 50032 - Borgo San Lorenzo (FI) - t. +39 055 8490505 - fax +39 055 8490432

Cod. Fisc. e P. IVA 02194050486 - R.E.A. Firenze 476599 - Cap.Soc. € 70.970.000,00 i.v.

at-bus.it - info@autolineetoscane.it - autolineetoscane@pec.it